

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว/สำนักปลัด

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://www.bangkaow-ptn.go.th/index.php>
๒. https://www.bangkaow-ptn.go.th/news/doc_download/a_๒๓๐๓๒๓_๑๔๕๖๓๖.pdf
๓. https://www.bangkaow-ptn.go.th/news/doc_download/a_๒๓๐๓๒๓_๑๔๕๗๔๕.pdf
๔. https://www.bangkaow-ptn.go.th/news/doc_download/a_๒๓๐๓๒๓_๑๔๕๕๒๙.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนเองของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ณ Nee RAN NEE รีสอร์ท วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ณ Nee RAN NEE รีสอร์ท วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ณ Nee RAN NEE รีสอร์ท วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดปัตตานี มาให้ความรู้เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest (ผลประโยชน์ทับซ้อน) เพื่อให้ห่างไกลจากการทุจริต.....

๑.๒ จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว.....

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำข้อสอบ ก่อนอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ.....

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตาม หัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากร ได้บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพราะผู้รับการอบรมมีทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง.....

๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำ ข้อสอบหลังการอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ.....

๑.๖ ผู้จัดทำโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ และพิจารณา.....

๑.๗ แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหา สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้.....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ๒ โดยการประเมินทดสอบการ ทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๐ คน และผ่านการทำข้อสอบ หลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๐ คน รายละเอียดสรุปผลคะแนนข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้.....

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ และผู้บริหารให้นำผลการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้าน คุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อน ขึ้นเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ).....

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา / อุปสรรค

- พนักงานจ้างบางคน ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบหลังการฝึกอบรมต่ำสุด ๗ คะแนน จำนวน ๓ คน ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการฝึกอบรมเอง หรือส่งอบรมหน่วยงานอื่น

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบการทำข้อสอบหลังการอบรม ที่ได้คะแนนสูงสุดไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖.....

ผู้รายงาน 

(นางสาวนุรไอนี สะแม)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา 

(นางนัญริญา สาแถว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคแรก บัญญัติว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ความถูกต้อง ความเป็นธรรมและคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุมและการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีการพัฒนาระบบราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่าจึงจัดโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ควบคู่กับการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการได้ถูกต้อง ตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีความรู้ในกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า สามารถนำกฎหมาย ระเบียบราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

/๓.๔ เพื่อเสริมสร้าง.....

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า จำนวน ๔๑ คน

๔.๒ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

NEE RAN NEE รีสอร์ท หมู่ ๒ ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๗. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๕. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

๙. งบประมาณดำเนินการ

ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีความรู้ในกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า สามารถนำกฎหมาย ระเบียบราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

๑๐.๔ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

/๑๑. ผู้เสนอโครงการ.....

๑๑. ผู้เขียนโครงการ.....

(นางสาวนุริยา เจ๊ะเต๊ะ)
รองปลัด อบต.บางเก่า

๑๒. ผู้เสนอโครงการ.....

(นางสาวนุริยา เจ๊ะเต๊ะ)
รองปลัด อบต.บางเก่า

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นางนัสนิยา สาละแว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายสมาน ยู่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตามโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท และโอนเพิ่ม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นงบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป (๐๐๑๑๐) งานบริหารทั่วไป (๐๐๑๑๑) เบิกจ่ายครั้งนี้ ๑๗,๑๒๕.- บาท (เงินหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	๙๐๐.-
๒	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๕ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๕ บาท	๒,๙๒๕.-
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๕ คนๆละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท	๒,๗๐๐.-
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย จำนวน ๒ ท่าน ุละ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน กระเป๋าใส่เอกสาร จำนวน ๔๕ ชุดๆละ ๑๐๐ บาท	๔,๕๐๐.-
๖	ค่าเช่าสถานที่	๒,๕๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๗,๑๒๕.-

*****หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

กำหนดการ
โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม |
| เวลา ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า) |
| เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | การบรรยาย เรื่อง "ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest (ผลประโยชน์ทับซ้อน) เพื่อให้ห่างไกลจากการทุจริต"
(วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. . | บรรยาย เรื่อง "เพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน"
(วิทยากรจาก ผู้ทรงคุณวุฒิด้านศาสนา) |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | พิธีปิดการอบรม |

หมายเหตุ กำหนดการฝึกอบรม อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

ที่ ปน ๗๓๕๐๑/-

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคแรก บัญญัติว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ความถูกต้อง ความเป็นธรรมและคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีการพัฒนาระบบราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า จะดำเนินโครงการโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีความรู้กฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า สามารถนำกฎหมาย ระเบียบราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

ข้อระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ

- ๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวนุริยา เจ๊ะเต๊ะ)

รองปลัด อบต.บางเก่า

ความเห็นของรองปลัด

คือ ไม่เห็นชอบ

(นางสาวนุริยา เจ๊ะเต๊ะ)

รองปลัด อบต.บางเก่า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

เห็นชอบ อนุมัติ

(นางนัสรีญา สาแลแว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(นายสมาน ยูซง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า

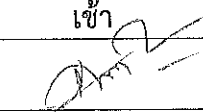
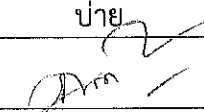
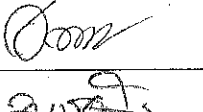
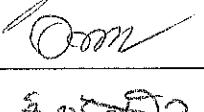
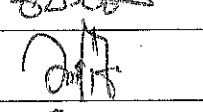
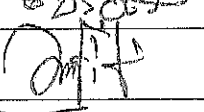
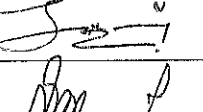
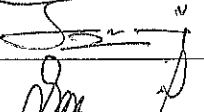
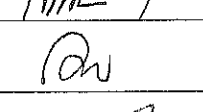
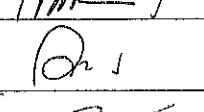
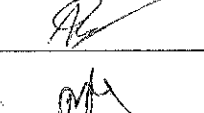
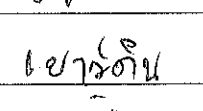
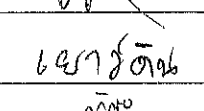
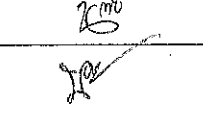
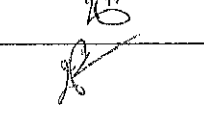
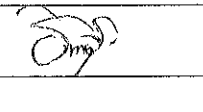
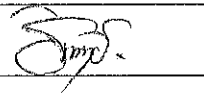
ใบลงทะเบียน

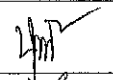
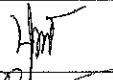
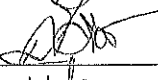
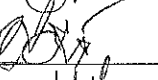
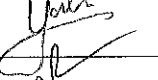
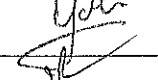
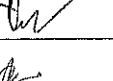
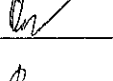
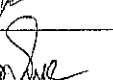
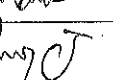
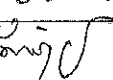
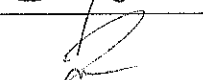
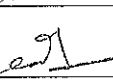
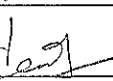
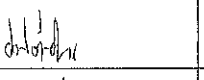
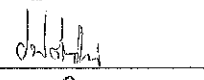
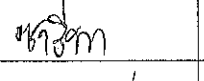
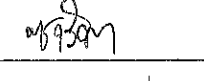
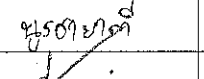
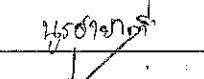
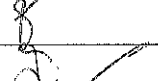
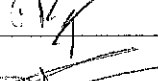
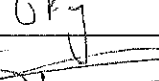
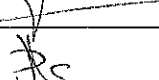
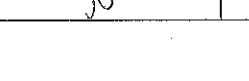
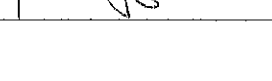
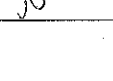
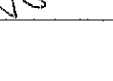
ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคาร ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ NEE RAN NEE รีสอร์ท ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑	นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า			
๒	นายอาลี ทะแวกะจิ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า			
๓	นายอิบรอเฮง ดือราแม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า			
๔	นายมุฮัมมัดซาฟิต ยะพา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า			
๕	นายมะยาก็ ปือซา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๖	นายรุสมิง ยูโซะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๗	นายมะกอเล สามะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๘	นายชากรนัง สาแม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๙	นายฮารน อาแว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๐	นายเยว์ดิน สาแม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๑	นางนัสรียา สาแลแว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๒	นางสาวนุรียา เจะเต๊ะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๓	นางธิติญา บุญศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑๔	นางสาวนุรไอนี สะแม	นักพัฒนาชุมชน			
๑๕	นางสร้อยญา หะยือาแว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๑๖	นางสาวเราะห์มานียะห์ เบ็ญเจ๊ะวัน	เจ้าพนักงานพัสดุ			
๑๗	นางสาวมัสตะาะ ยามา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา			
๑๘	นางซาบินะ ดาโอะ	นักวิชาการศึกษา			
๑๙	นางสาวคอมัยยะ สาแล๊ะ	ครู			
๒๐	นางสาวฟาติละห์ ปูเตะ	ครูผู้ดูแลเด็ก			
๒๑	นางสาวอัมมัลย์ เจะสนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๒	นายมะแอ ละลือมอสะแล	นักการภารโรง			
๒๓	นางสาวดารุม่า เปาะมิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๔	นางสาวอิฟตีซัน ยะพา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			
๒๕	นางสาวซารินา มะลี	คนงาน			
๒๖	นางสาวนุรฮายาตี นิเฮาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๗	นางสาวรอซีลา แลเนาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๒๘	นางสาวกัสมะห์ เจะอาแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๒๙	นางสาวรอฮานา ฮะห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๓๐	นายอาดิล สอเหาะ	คนงาน			

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๓๑	นายวันอารี อารีเพ็ญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ว.ว.ว.ว.	ว.ว.ว.ว.	
๓๒	นายวัชรุดิน อารง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ว.ว.	ว.ว.	
๓๓	นางสาวฮาญัด มะแซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ฮาญัด	ฮาญัด	
๓๔	นางสาวมารนิง ดาราแม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	มาร์นิง	มาร์นิง	
๓๕	นางสาวนาซีรา อารง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	นาซีรา	นาซีรา	
๓๖	นางสาวพารัส มะ	ผู้ช่วยงานเอกสารกองคลัง	พารัส	พารัส	
๓๗	นายลกมัน ดาโอ	ผู้ช่วยงานกองช่าง	ลกมัน	ลกมัน	
๓๘	นางสาวนุรมา แลเมาะ	ผู้ช่วยงานเอกสารกองคลัง	นุรมา	นุรมา	
๓๙	นายมุฮัมหมัดซูบรีร์ สماعيل	บริการงานประชาสัมพันธ์	มุฮัมหมัดซูบรีร์	มุฮัมหมัดซูบรีร์	
๔๐	นายอาซมัน หะมะ	พนักงานขับรถส่วนกลาง	อาซมัน	อาซมัน	
๔๑	นายมะซูนัน ทะยิบอราเฮง	พนักงานขับรถส่วนกลาง	มะซูนัน	มะซูนัน	
๔๒	นายอานัน มะฮามัด	พนักงานขับรถ	อานัน	อานัน	ผู้สังเกตการณ์
๔๓	นายอานัน มะฮามัด	พนักงานขับรถ	อานัน	อานัน	ผู้สังเกตการณ์
๔๔					ผู้สังเกตการณ์
๔๕					ผู้สังเกตการณ์
๔๖					ผู้สังเกตการณ์
๔๗					ผู้สังเกตการณ์

รายละเอียดรูปภาพประกอบการฝึกโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า
อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ณ Nee RAN NEE รีสอร์ท
อบรม วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



แบบประเมินผลในการเข้าร่วมโครงการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ประเภทตำแหน่ง

☒

ผู้บริหาร อบต. , สมาชิกสภา อบต.

☐

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

☐

ผู้สังเกตการณ์

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นความพึงพอใจของการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นรับความพอใจ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการให้บริการ					
๑.มีการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการมากน้อยเพียงใด	/				
๒.กระบวนการ/ขั้นตอนในการลงทะเบียนมีความเหมาะสมเพียงใด	/				
๓.ระยะเวลาการอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	/				
ด้านวิทยากร					
๔.เนื้อหาและหลักสูตรตรงตามความต้องการมากน้อยเพียงใด	/				
๕.วิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหาหมากน้อยเพียงใด	/				
๖.ความชัดเจนในการแนะนำ ตอบข้อซักถามของวิทยากร	/				
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
๗. ความพร้อมของวัสดุ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ	/				
๘.การให้บริการของอาหารและเครื่องดื่ม	/				
๙.การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	/				
ด้านคุณภาพการให้บริการ					
๑๐.ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมตรงตามความต้องการมากน้อยเพียงใด	/				
๑๑. <u>ก่อน</u> เข้ารับการอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ห่างไกลจากการทุจริตและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักศาสนา มากน้อยเพียงใด		/			
๑๒. <u>หลัง</u> เข้ารับการอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ห่างไกลจากการทุจริตและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักศาสนา มากน้อยเพียงใด	/				
๑๓. ความพึงพอใจในภาพรวม	/				

ข้อเสนอแนะ.....

แบบประเมินผลในการเข้าร่วมโครงการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ประเภทตำแหน่ง ☐ ผู้บริหาร อบต. , สมาชิกสภา อบต.
☒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ
☐ ผู้สังเกตการณ์

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นความพึงพอใจของการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นรับความพอใจ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการให้บริการ					
๑.มีการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการมากน้อยเพียงใด	✓				
๒.กระบวนการ/ขั้นตอนในการลงทะเบียนมีความเหมาะสมเพียงใด	✓				
๓.ระยะเวลาการอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	✓				
ด้านวิทยากร					
๔.เนื้อหาและหลักสูตรตรงตามความต้องการมากน้อยเพียงใด	✓				
๕.วิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหา มากน้อยเพียงใด	✓				
๖.ความชัดเจนในการแนะนำ ตอบข้อซักถามของวิทยากร	✓				
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
๗. ความพร้อมของวัสดุ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบ	✓				
๘.การให้บริการของอาหารและเครื่องดื่ม		✓			
๙.การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	✓				
ด้านคุณภาพการให้บริการ					
๑๐.ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมตรงตามความต้องการมากน้อยเพียงใด		✓			
๑๑. <u>ก่อน</u> เข้ารับการอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ห่างไกลจากการทุจริตและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักศาสนา มากน้อยเพียงใด			✓		
๑๒. <u>หลัง</u> เข้ารับการอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ห่างไกลจากการทุจริตและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักศาสนา มากน้อยเพียงใด	✓				
๑๓. ความพึงพอใจในภาพรวม	✓				

ข้อเสนอแนะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ณ NEE RAN NEE รีสอร์ท ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
อบรมวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อสอบหลังฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด

ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข.กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ

ค.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง.กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ

ค.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

ก.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement

ข.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศิลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศิลธรรม

๗. ทหารที่สูญเสียละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

ก. ความเสียสละ

ข. การปฏิบัติตามหน้าที่

ค. ความซื่อสัตย์

ง. ความมีวินัย

๘. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนามุคสิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

ก. การทำตามหน้าที่

ข. ความซื่อสัตย์

ค. ความเสียสละ

ง. ความสามัคคี

๙. ผูกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

ข. การรู้จักข่มใจ

ค. การรู้จักข่มใจ จดกลั่น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

ข. การรู้จักข่มใจ

ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั่น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

ชื่อ-สกุล.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ณ NEE RAN NEE รีสอร์ท ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
อบรมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด

ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข.กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ

ค.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง.กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ

ค.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

ก.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement

ข.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๗. ทหารที่สูญเสียละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

- ก. ความเสียสละ
- ข. การปฏิบัติตามหน้าที่
- ค. ความซื่อสัตย์
- ง. ความมีวินัย

๘. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนานุคลิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

- ก. การทำตามหน้าที่
- ข. ความซื่อสัตย์
- ค. ความเสียสละ
- ง. ความสามัคคี

๙. ฝึกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์
- ข. การรู้จักข่มใจ
- ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม
- ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์
- ข. การรู้จักข่มใจ
- ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม
- ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

ชื่อ-สกุล นาย กนก งาม

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ณ NEE RAN NEE รีสอร์ท ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
อบรมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด

ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ

☒ ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

☒ ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ

ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

☒ ข. เชื่อสัจสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

☒ ค. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement

ข. เชื่อสัจสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

☒ ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

☒ ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

๗. ทหารที่สูญเสียละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

☒ ก. ความเสียสละ

ข. การปฏิบัติตามหน้าที่

ค. ความซื่อสัตย์

ง. ความมีวินัย

๘. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

☒ ก. การทำตามหน้าที่

ข. ความซื่อสัตย์

ค. ความเสียสละ

ง. ความสามัคคี

๙. ฝึกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

☒ ข. การรู้จักข่มใจ

ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

ข. การรู้จักข่มใจ

☒ ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

ชื่อ-สกุล

นาย รณกร อนุชิต

อยู่

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ณ NEE RAN NEE รีสอร์ท ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
อบรมวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อสอบหลังฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด

ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข.กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ

☒ ค.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ง.กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

☒ ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ

ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข. เชื่อสัจสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

☒ ง. ถูกทุกข้อ

๔. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

☒ ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement

ข. เชื่อสัจสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ง. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

☒ ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

☒ ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

๗. ทหารที่สูญเสียละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

☒ ก. ความเสียสละ

ข. การปฏิบัติตามหน้าที่

ค. ความซื่อสัตย์

ง. ความมีวินัย

๘. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

☒ ก. การทำตามหน้าที่

ข. ความซื่อสัตย์

ค. ความเสียสละ

ง. ความสามัคคี

๙. ผูกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

☒ ข. การรู้จักข่มใจ

ค. การรู้จักข่มใจ จดกลั่น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

ข. การรู้จักข่มใจ

☒ ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั่น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลังอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อบรมวันอังคาร ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ NEE RAN NEE รีสอร์ท ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
๑	นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า	๙	๑๐
๒	นายอาลี หะแวกะจิ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า	๘	๙
๓	นายอิบรอเฮง ดือราแม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า	๘	๘
๔	นายมุฮัมมัดซาฟิต ยะพา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า	๘	๙
๕	นายมะยาก็ ปือซา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๘
๖	นายรุสมิง ยูโซะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๘
๗	นายมะกอเล สามะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	๘
๘	นายชาการนัง สามแม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๘
๙	นายฮารน อาแว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	๘
๑๐	นายเยาว์ดิน สามแม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๘
๑๑	นางนัสรียา สาลแลแว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๑๐
๑๒	นางสาวนุรียา เจะเต๊ะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๙
๑๓	นางธิติญา บุญศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	๙
๑๔	นางสาวนุรไอนี สะแม	นักพัฒนาชุมชน	๘	๙
๑๕	นางสุรียา หะยืออาแว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘	๘
๑๖	นางสาวเราะห์มานียะห์ เบ็ญเจ๊ะวัน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘	๘
๑๗	นางสาวมัสเตาะ ยามา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙	๙
๑๘	นางซาป๊ะ ดาโอ๊ะ	นักวิชาการศึกษา	๘	๙
๑๙	นางสาวพารัส มะ	ผู้ช่วยงานเอกสารกองคลัง	๗	๘
๒๐	นายลกมัน ดาโอ๊ะ	ผู้ช่วยงานกองช่าง	๘	๘
๒๑	นางสาวอัสมาลย์ เจะสนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗	๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
๒๒	นายมะแอ ละล้อมอสะแล	นักการภารโรง	๗	๗
๒๓	นางสาวดารума เปาะมิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	๘
๒๔	นางสาวอีฟตีซัน ยะพา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘	๘
๒๕	นางสาวซารีน่า มะลี	คนงาน	๘	๙
๒๖	นางสาวนุรฮายาตี นิเฮาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘	๘
๒๗	นางสาวรอชีลา แลเมาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘	๙
๒๘	นางสาวกัสมะห์ เจอะอาแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘	๙
๒๙	นางสาวรอฮานา ฮะห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	๘
๓๐	นายอาดิล สอหาะ	คนงาน	๗	๘
๓๑	นายวันอารีย์ อารีเพ็ญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙	๑๐
๓๒	นายนิษรุดดิน อารง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗	๙
๓๓	นางสาวฮาญัด มะแซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	๘
๓๔	นางสาวมารนิง ดาราแม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘	๘
๓๕	นางสาวนาซีรา อารง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗	๘
๓๖	นางสาวคอมย๊ะ สาแล๊ะ	ครู	๘	๘
๓๗	นางสาวฟาติละห์ ปูเตะ	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘	๘
๓๘	นางสาวนุรมา แลเมาะ	ผู้ช่วยงานเอกสารกองคลัง	๘	๙
๓๙	นายมุฮัมหมัดซูบรี สماعيل	บริการงานประชาสัมพันธ์	๗	๗
๔๐	นายอัซมัน หะมะ	พนักงานขับรถส่วนกลาง	๗	๗
๔๑	นายมะซูฮัน หะยีปือราเฮง	พนักงานขับรถส่วนกลาง	๗	๘
๔๒				
๔๓				
๔๔				
๔๕				